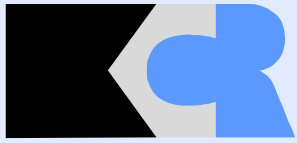


Ergebnisse einer bundesweiten Einrichtungsbefragung 2011 n=215

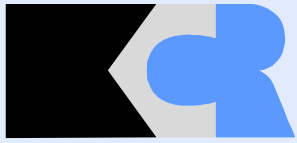
Andreas Born
Jürgen Schulz
Roland Weigel
Konkret Consult Ruhr GmbH
im Wissenschaftspark Gelsenkirchen
Munscheidstr. 14
45886 Gelsenkirchen
Tel.: 0209.167-1250
Fax: 0209.167-1251
E-Mail: info@kcr-net.de
Internet: <http://www.kcr-net.de>



Erläuterung der Skalen

Auf einigen der folgenden Folien sind Skalen abgebildet. Die dort ausgewiesenen Mittelwerte entsprechen folgender Abfrage:

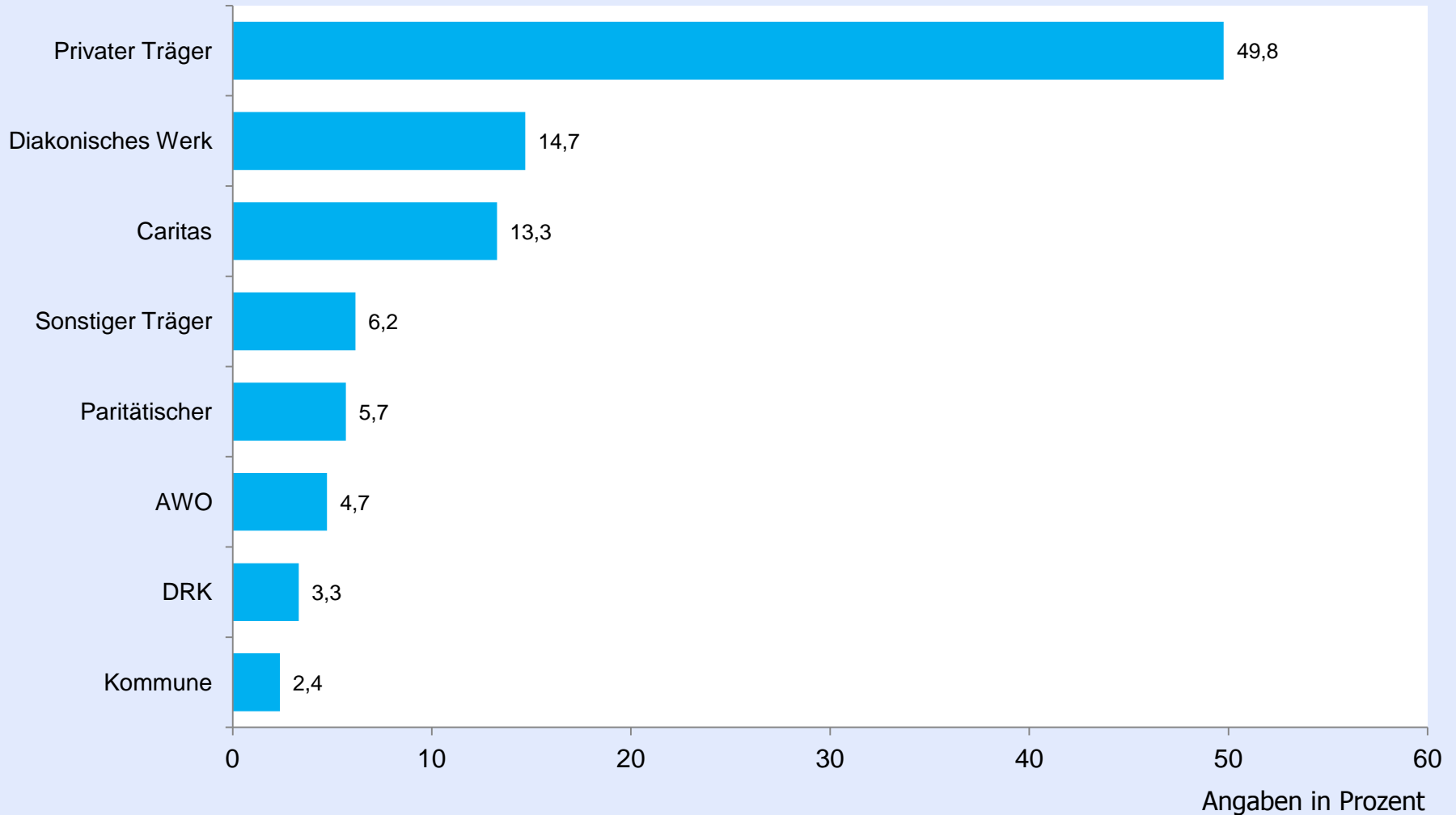
- 5:** sehr hohe Relevanz / sehr hoher Stellenwert
- 4:** hohe Relevanz / hoher Stellenwert
- 3:** mittlere Relevanz / mittlerer Stellenwert
- 2:** geringe Relevanz / geringer Stellenwert
- 1:** keine Relevanz / kein Stellenwert

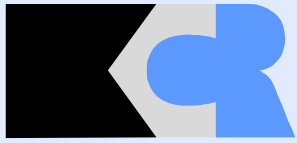


Personalbedarf in der Seniorenhilfe

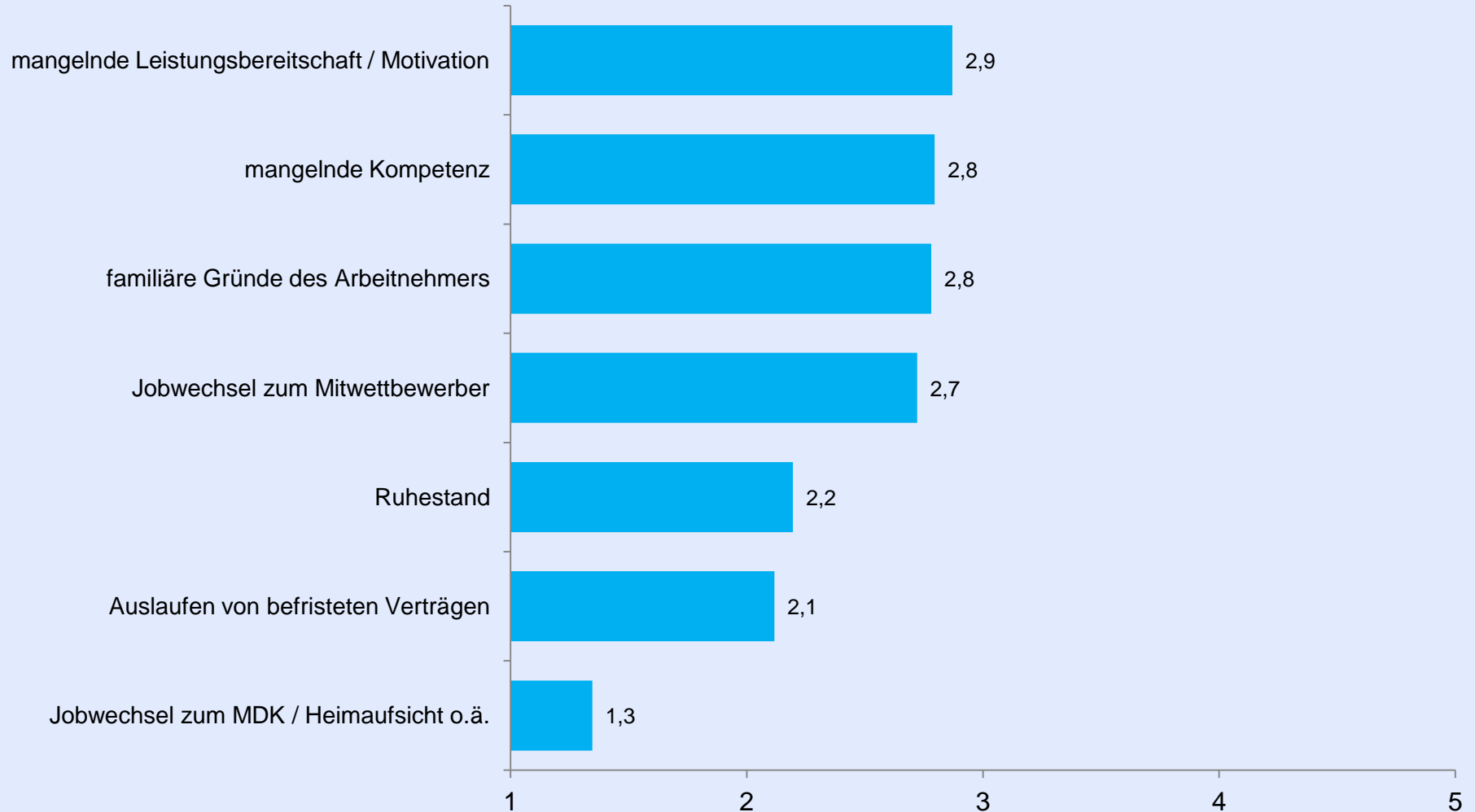


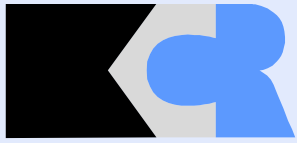
Trägerschaft



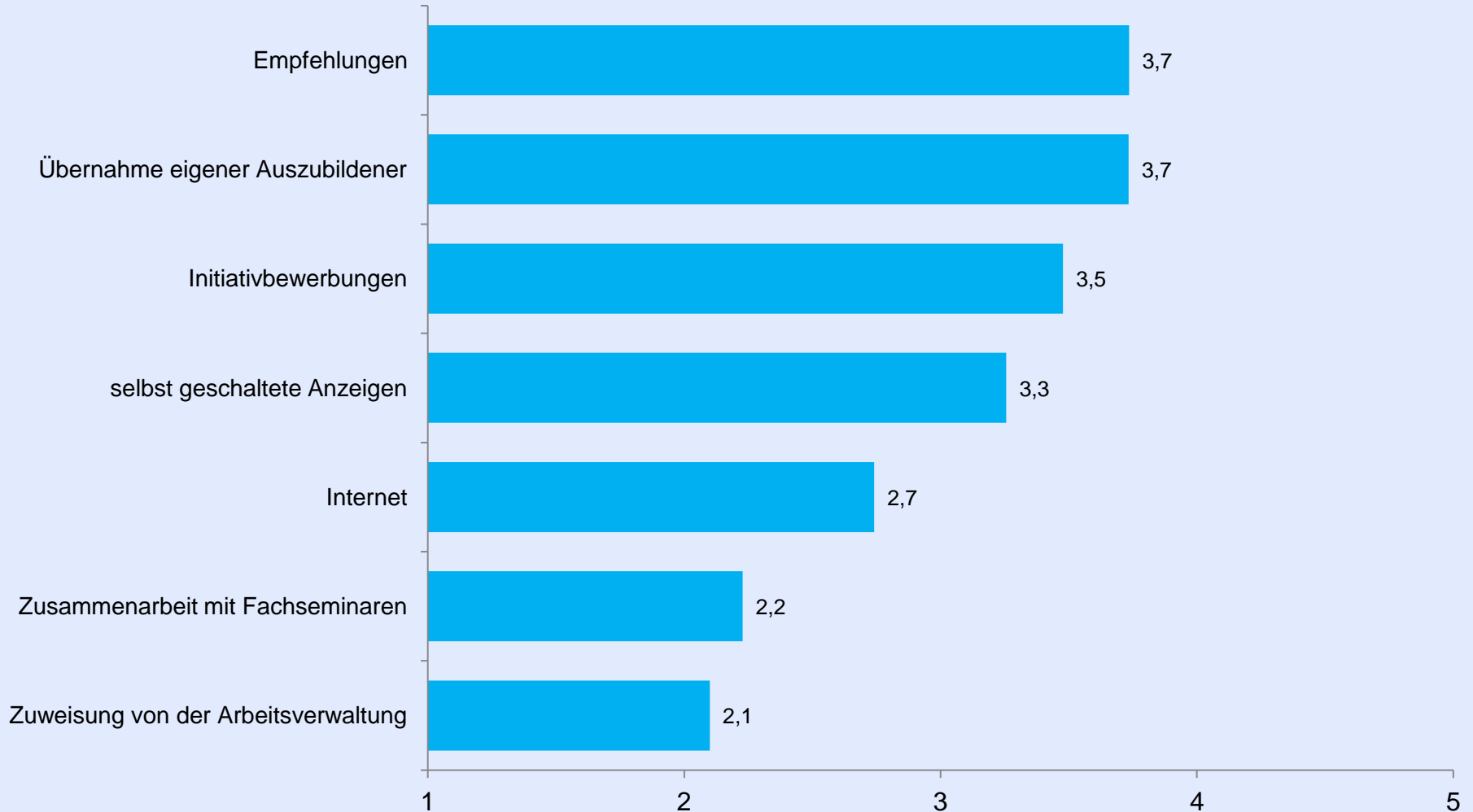


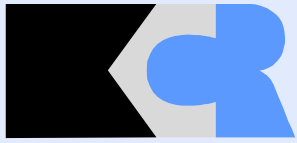
Gründe für das Ausscheiden von Mitarbeiter/-innen



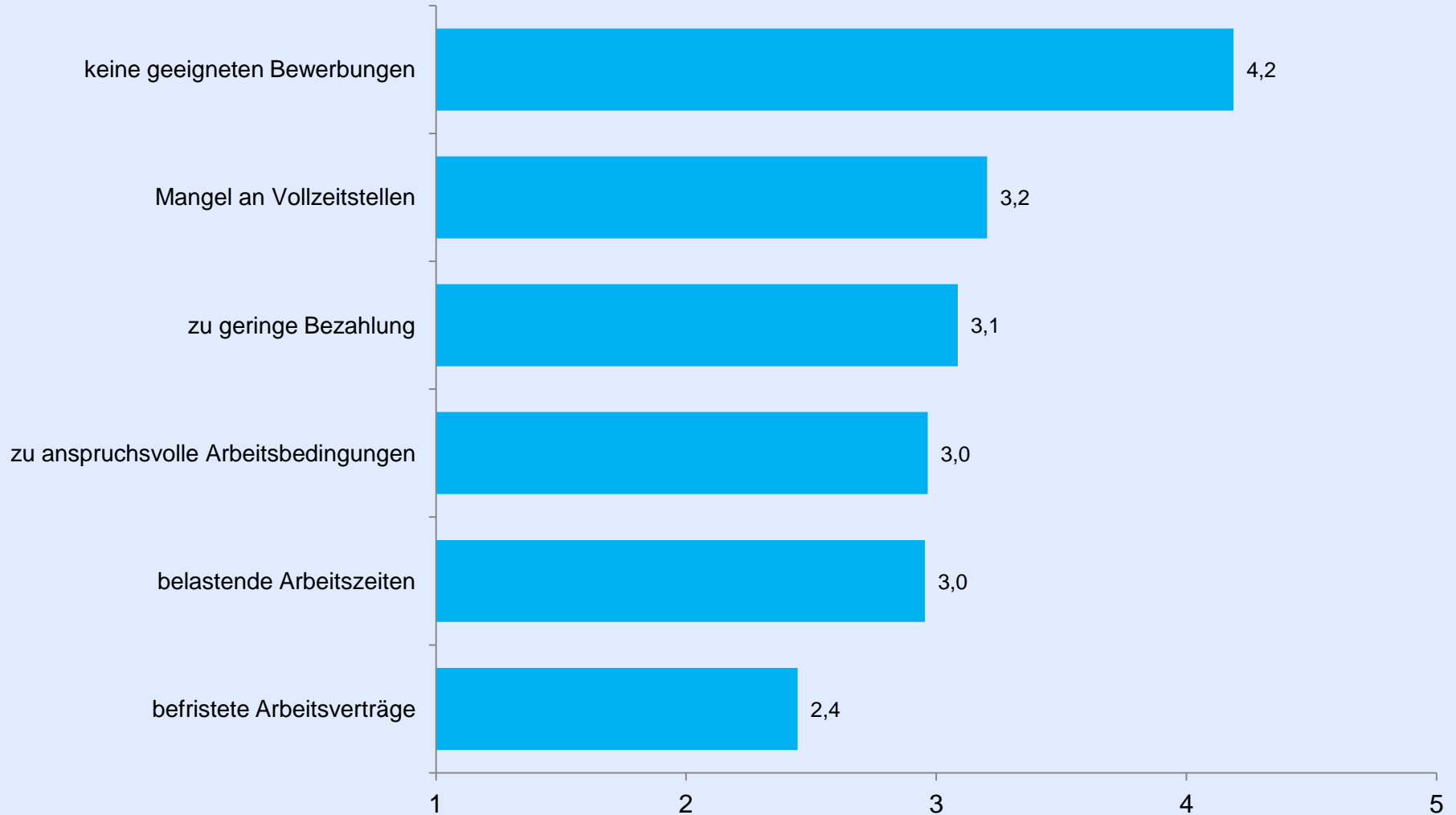


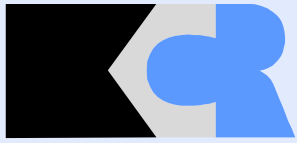
Faktoren der Personalgewinnung



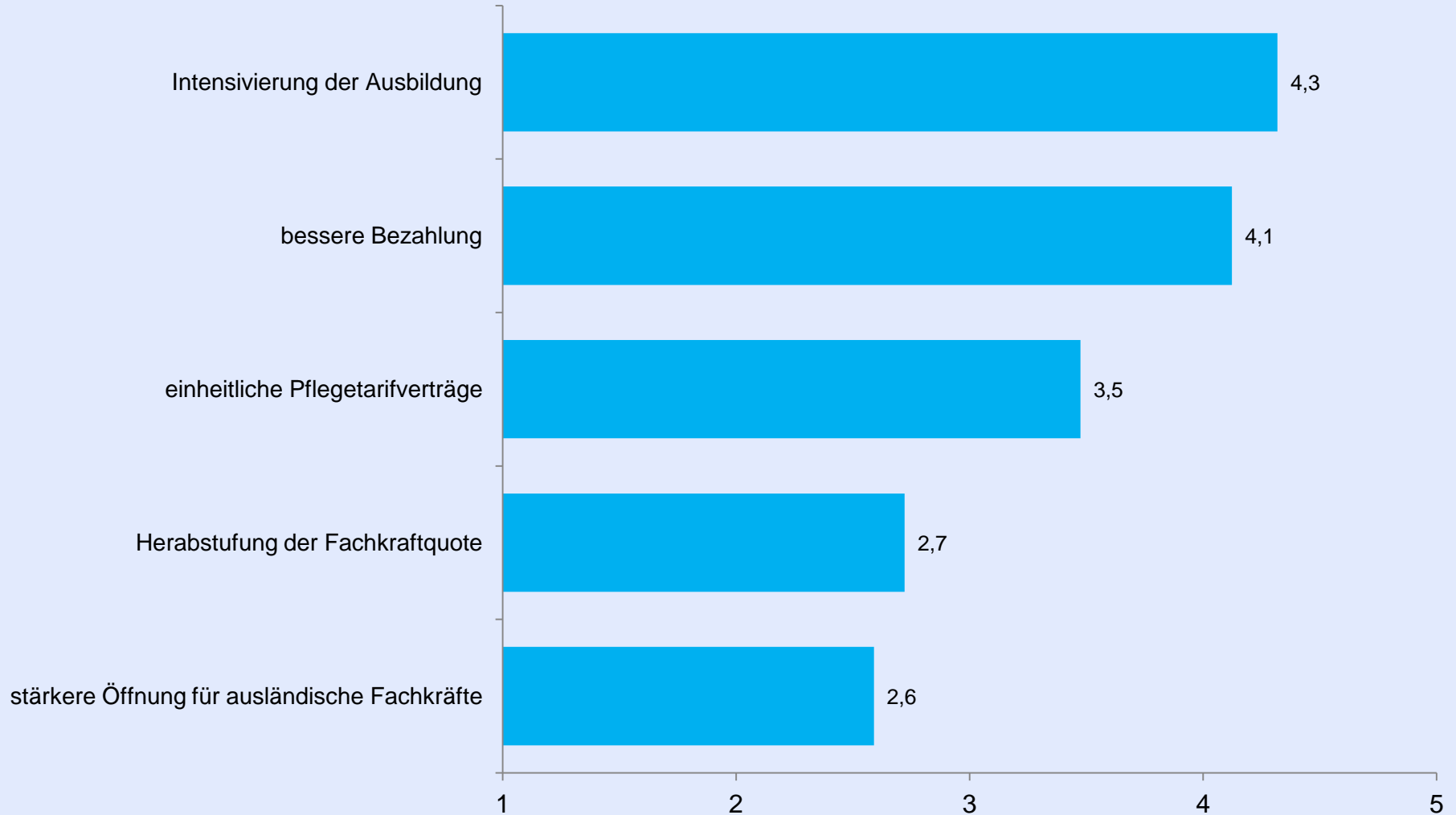


Gründe für die Nichtbesetzung freier Stellen





Maßnahmen gegen Fachkräftemangel

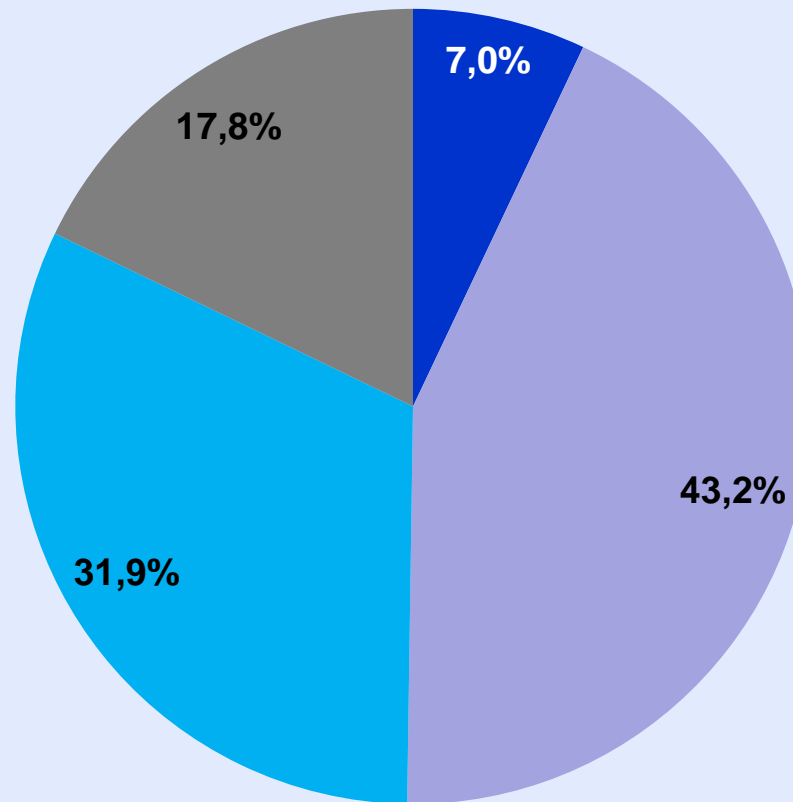




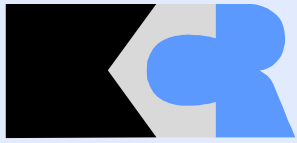
Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Durchschnittlich Wiederbesetzungsdauer einer freien Stelle



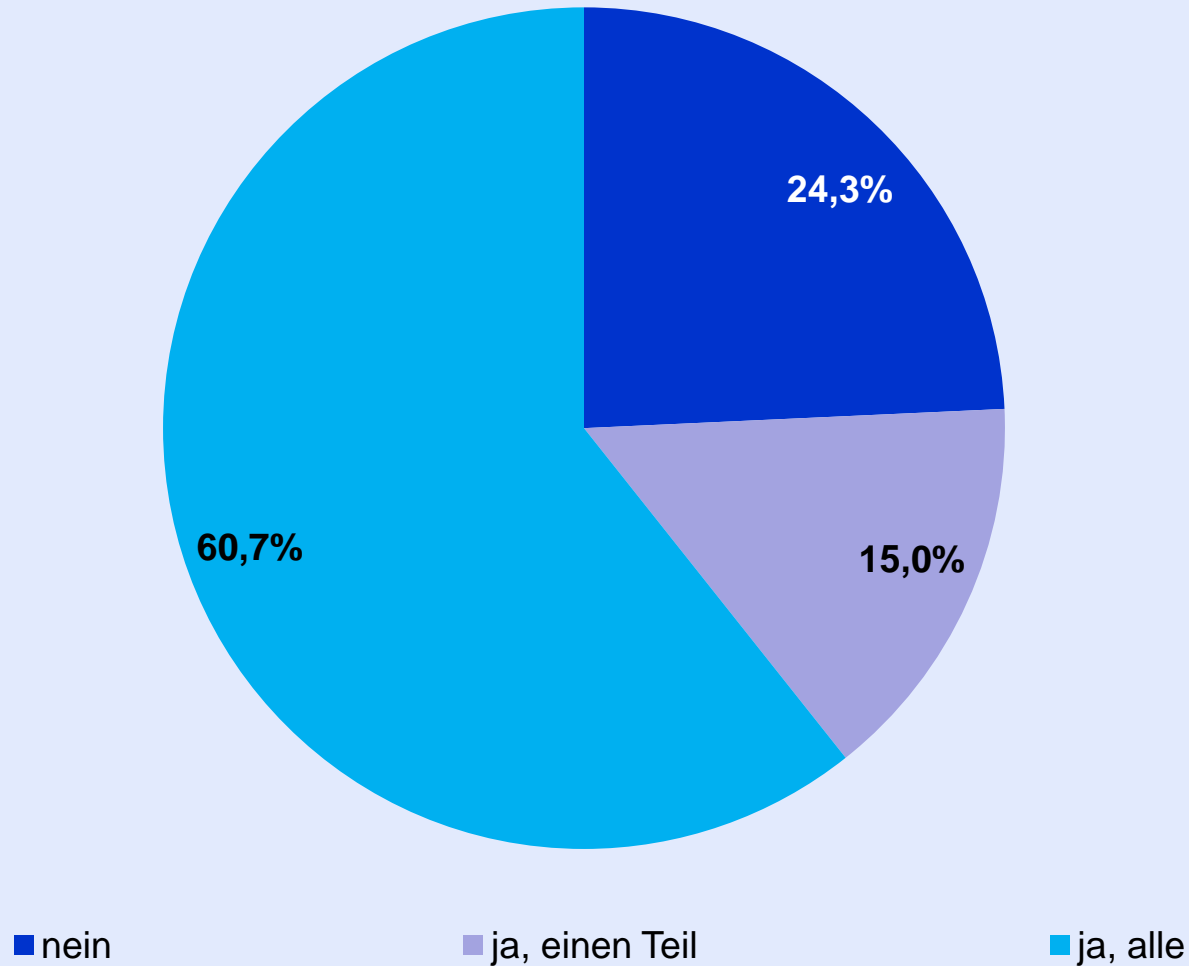
■ unter einem Monat ■ ein bis unter drei Monate ■ drei bis unter sechs Monate ■ sechs Monate oder länger

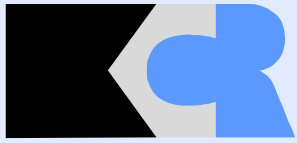


Personalbedarf in der Seniorenhilfe

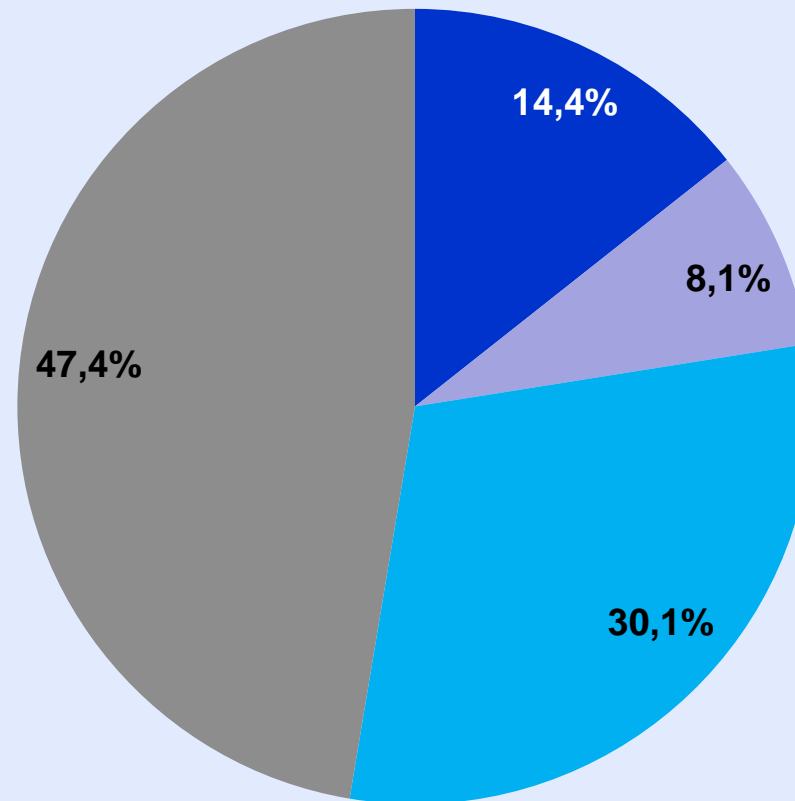


Meldung offener Stellen an die Arbeitsverwaltung in 2010





Zuweisungsqualität der Bewerber durch die Arbeitsverwaltung



■ keine Zusammenarbeit

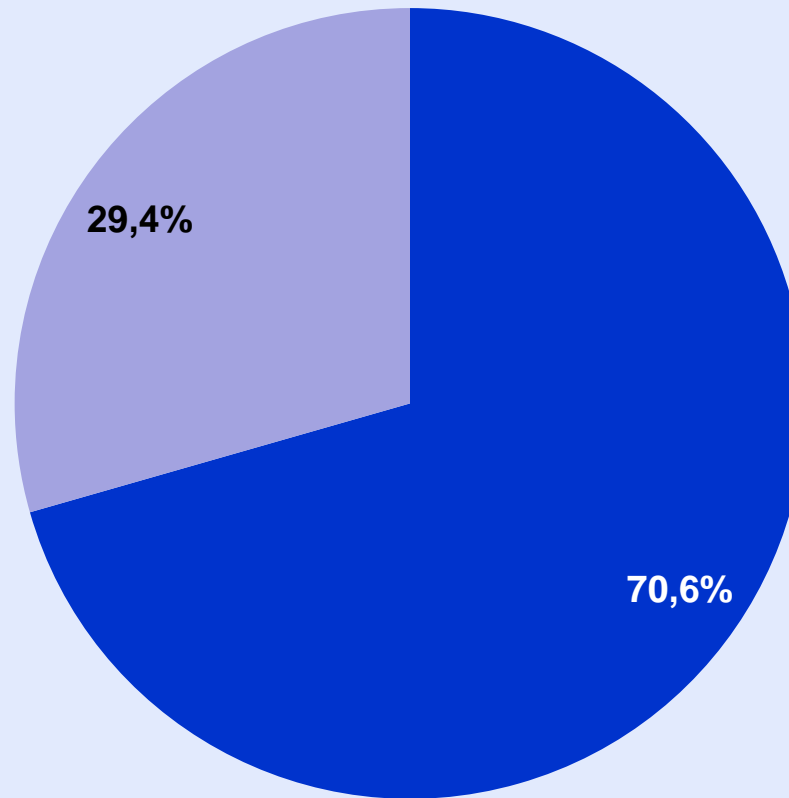
■ Zuweisung zum Teil geeigneter Bewerber

■ Zuweisung überwiegend geeigneter Bewerber

■ Zuweisung überwiegend ungeeigneter Bewerber

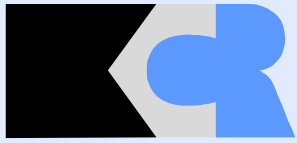


Zusammenarbeit mit Leiharbeitsfirmen zur Rekrutierung von Pflegekräften in 2010



■ nein

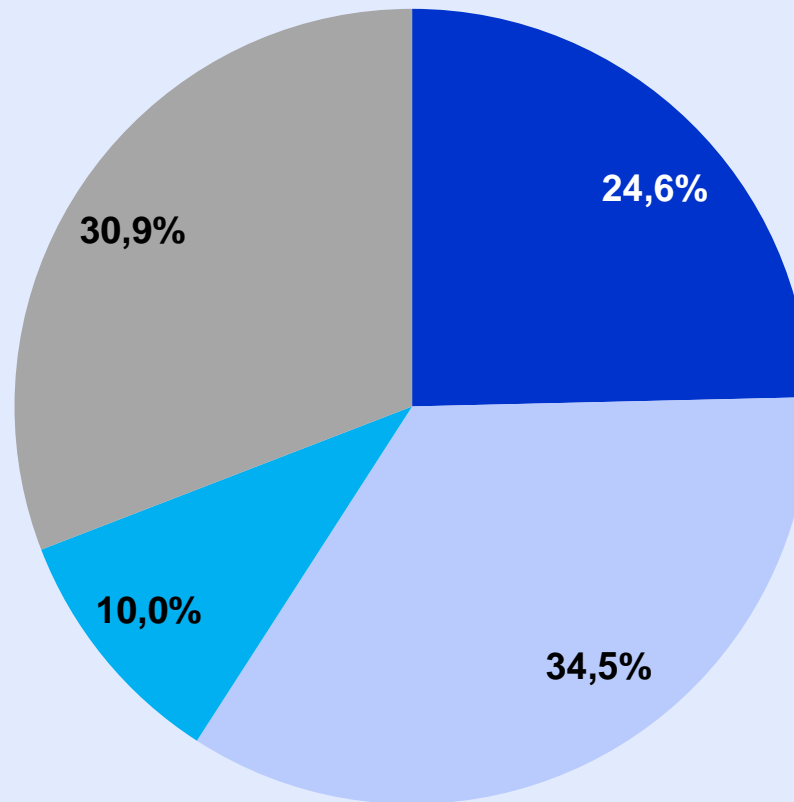
■ ja



Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Anteil an Gesamtpflegepersonal

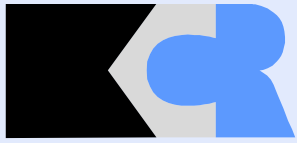


■ Anteil ex. Personal Vollzeit

■ Anteil nicht ex. Personal Vollzeit

■ Anteil ex. Personal Teilzeit

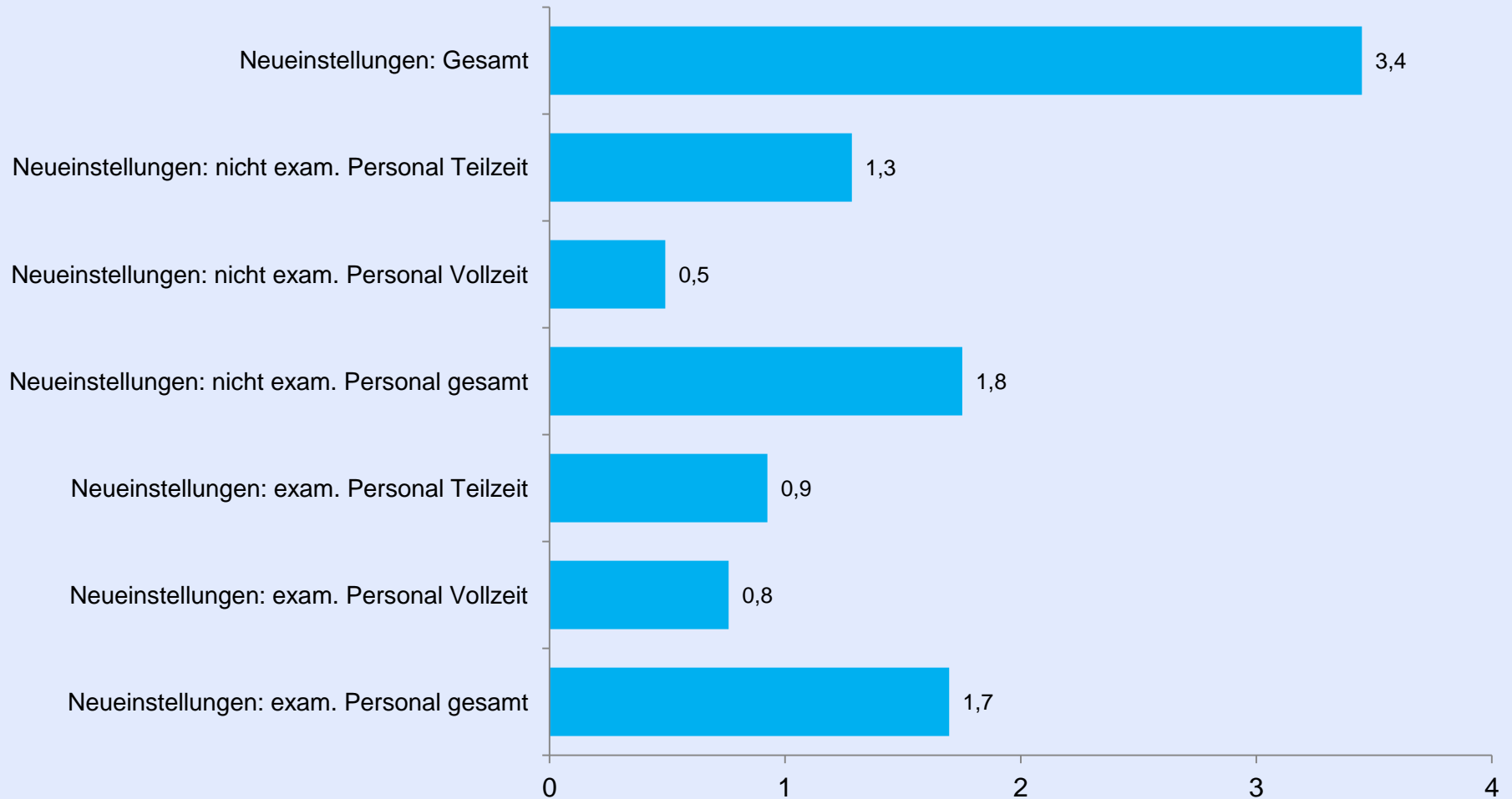
■ Anteil nicht ex. Personal Teilzeit

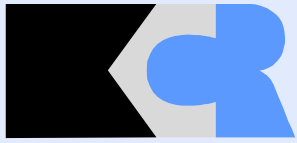


Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Durchschnittliche Neueinstellungen im ersten Halbjahr 2011 pro Einrichtung

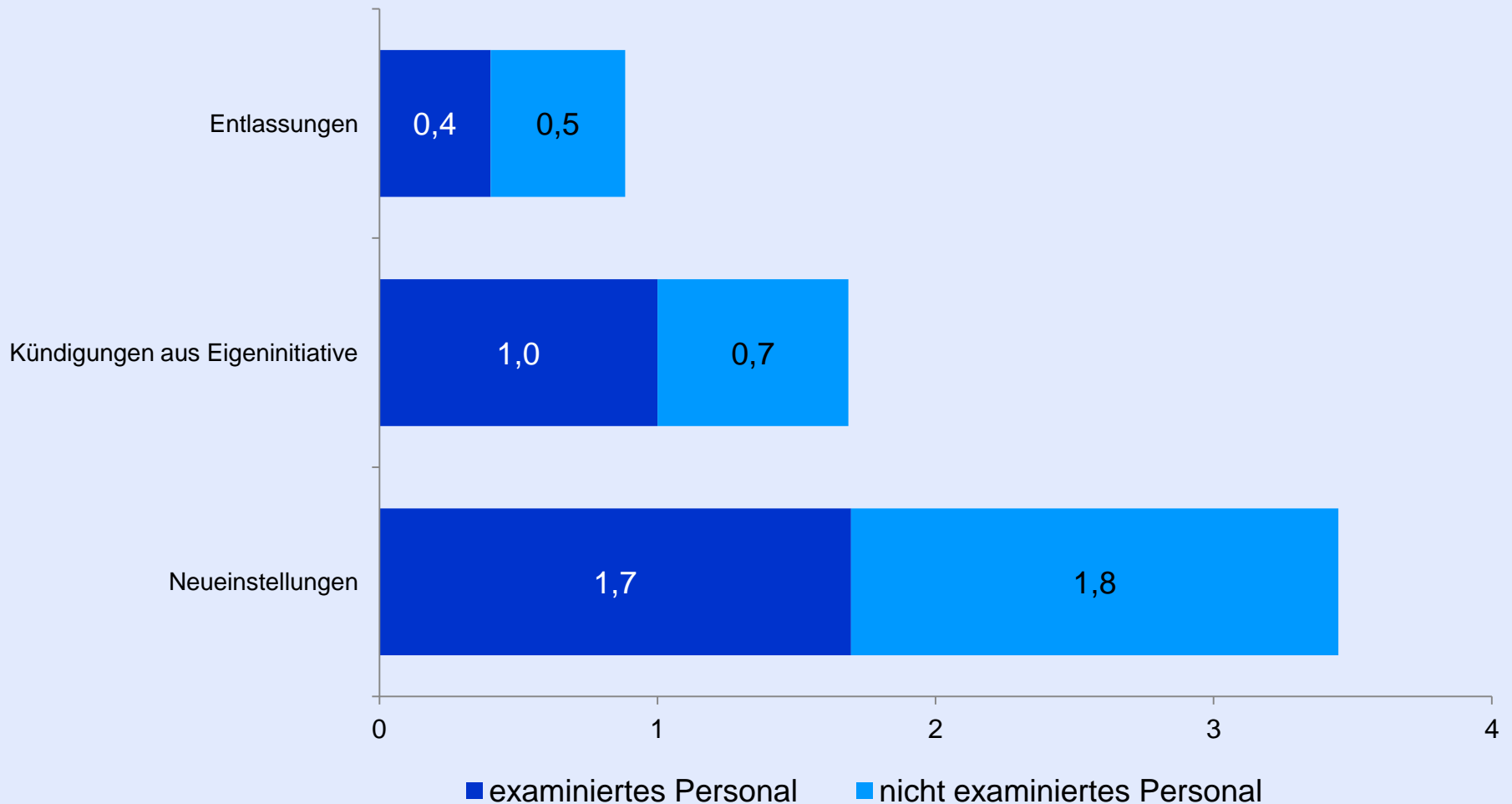


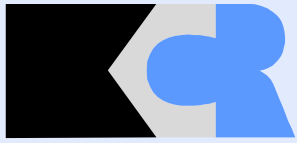


Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Durchschnittliche Neueinstellungen und Abgänge im ersten Halbjahr 2011 pro Einrichtung

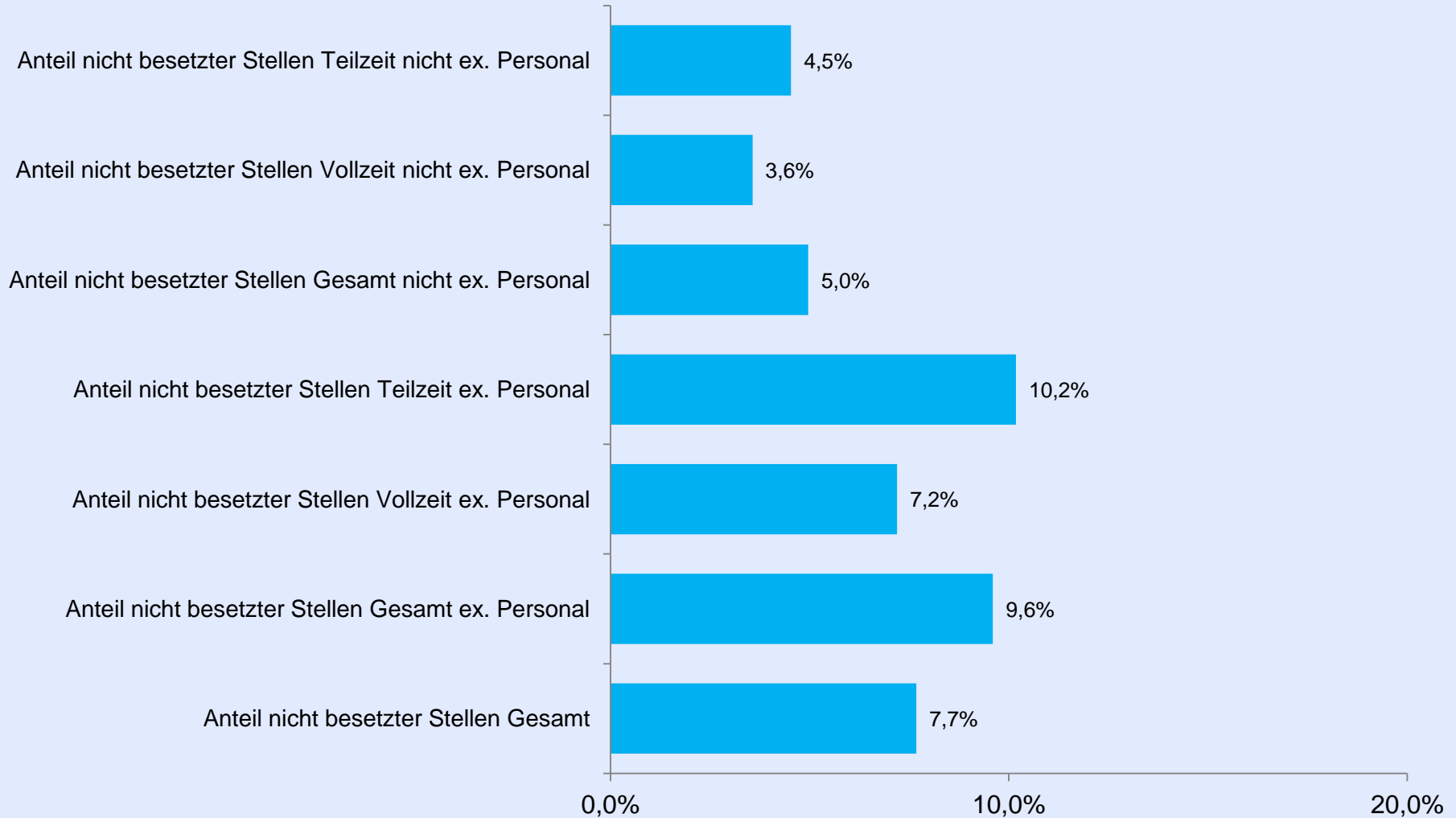




Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Anteil nicht besetzter Stellen

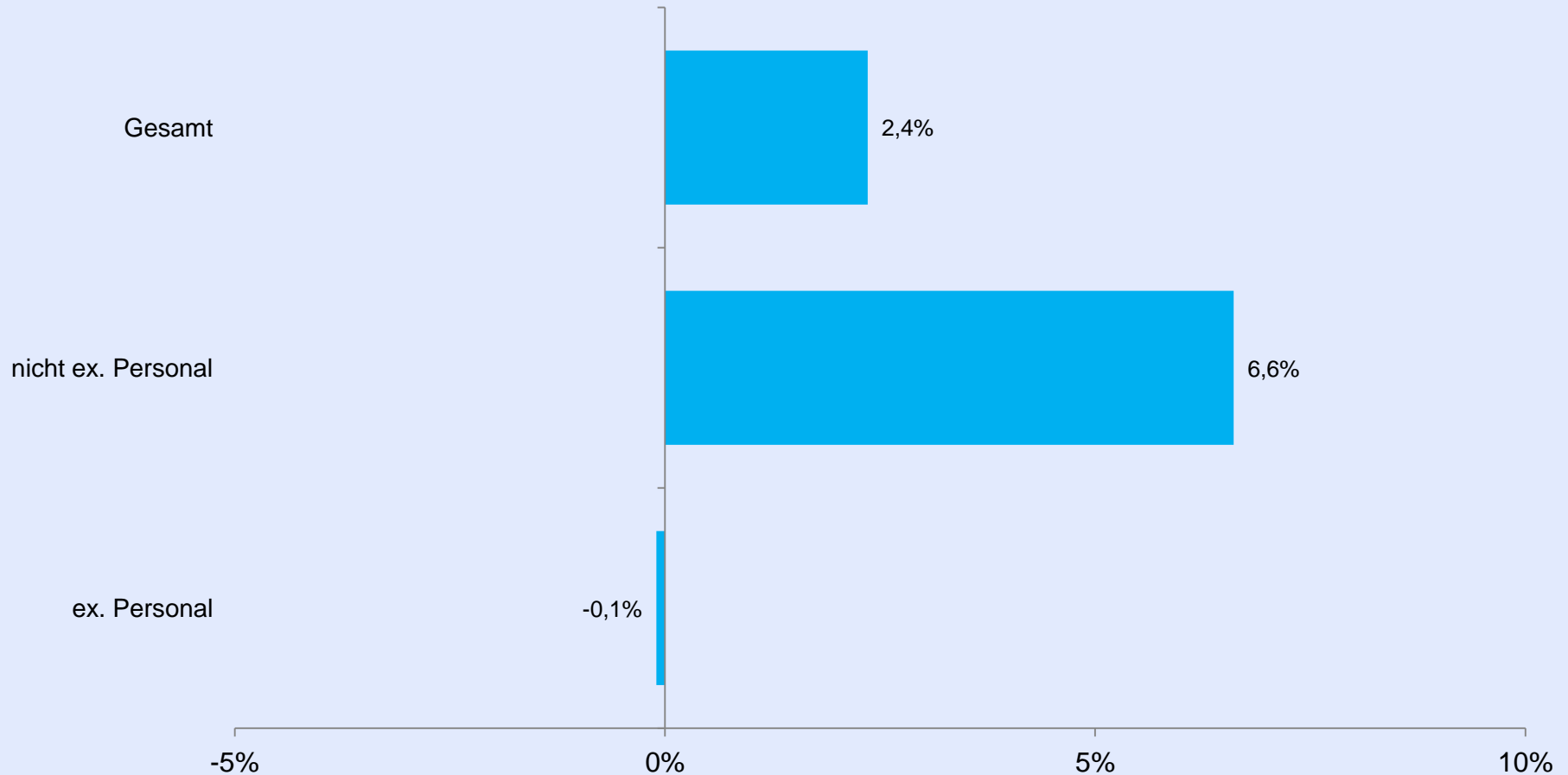


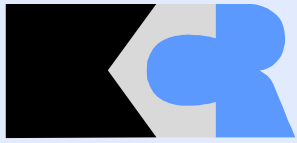


Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Anteilige Fluktuationsdifferenz
(Neueinstellungen-Abgänge an Gesamtpersonal)

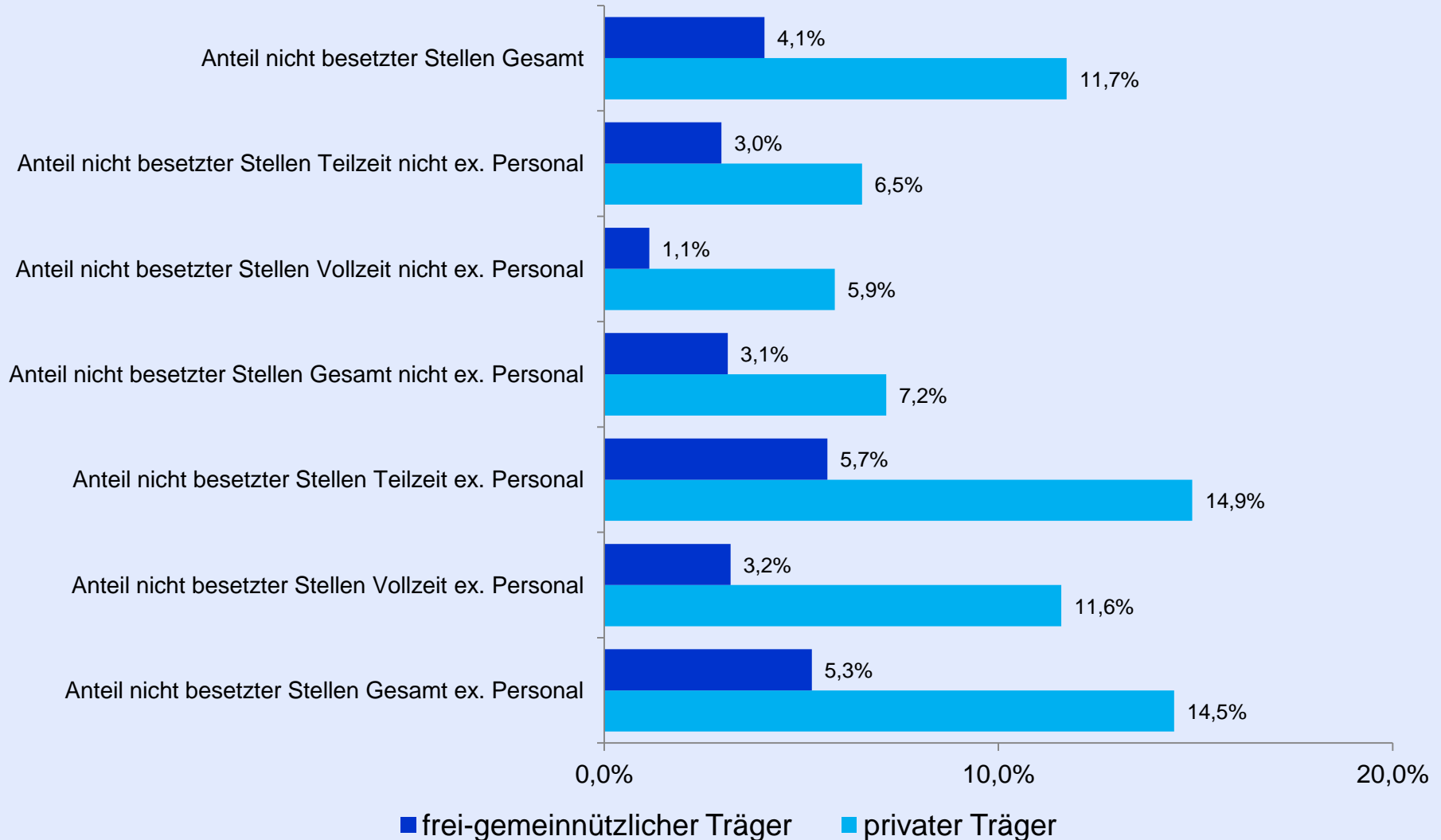




Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Anteil nicht besetzter Stellen nach Trägerschaft

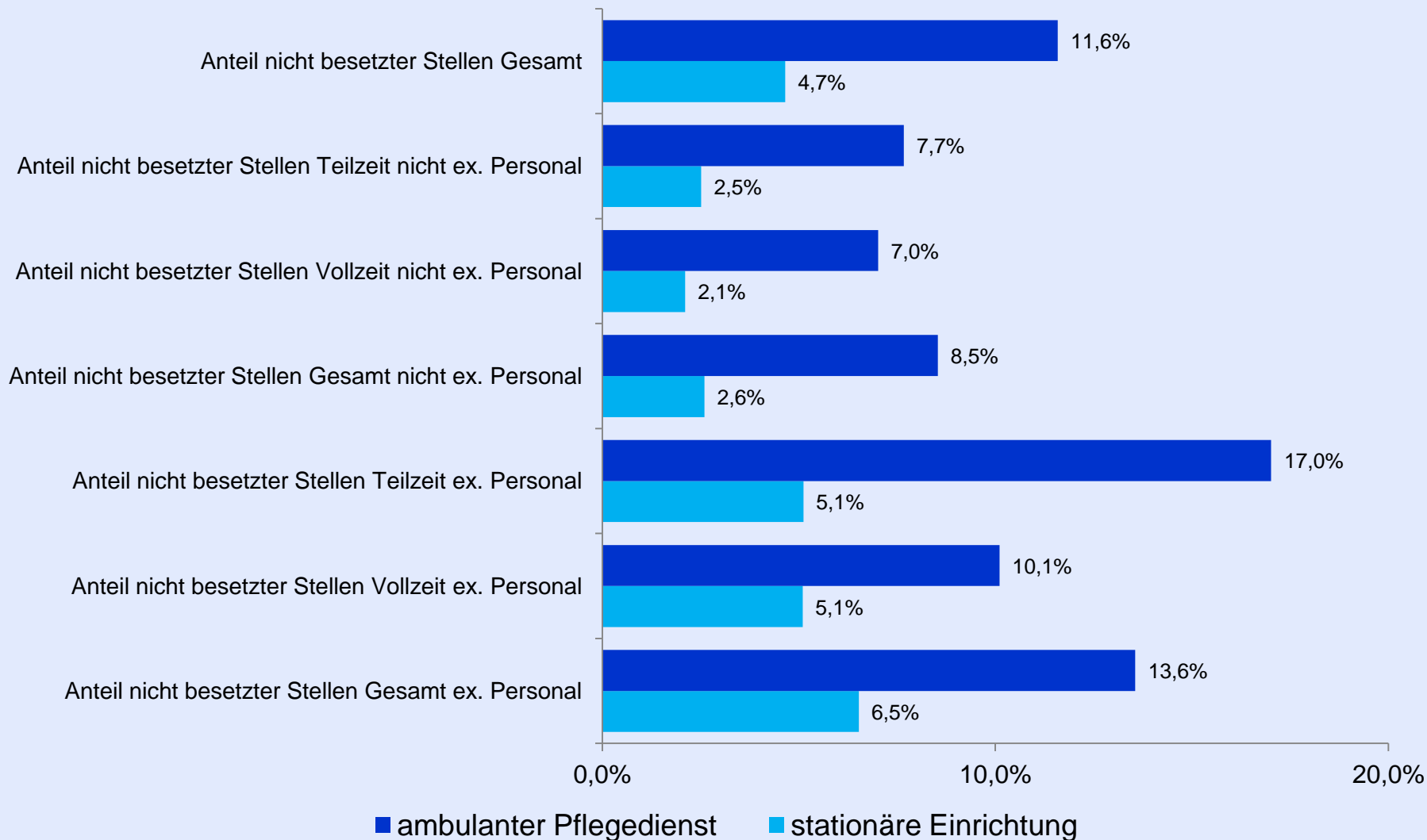


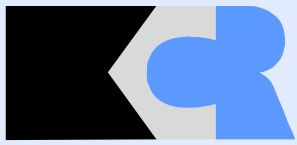


Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Anteil nicht besetzter Stellen nach Einrichtungsart





Personalbedarf in der Seniorenhilfe



Anteil nicht besetzter Stellen nach Einrichtungs- und Trägerart

